

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПТМУ РАН)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИПТМУ РАН, д.т.н.,
профессор



В.А. Кушников

« » 2015 г.

Принято Ученым советом,
протокол № 9 от «22» декабря 2015 г.

Ученый секретарь

В.А. Ивашенко

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении академического отпуска и иных отпусков
обучающимся в аспирантуре Института проблем точной механики и
управления Российской академии наук**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает общие требования к процедуре предоставления академического и иных отпусков обучающимся в аспирантуре (далее – обучающиеся, аспиранты) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем точной механики и управления Российской академии наук (далее – Институт или ИПТМУ РАН).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – МОН РФ) от 19 ноября 2013 г. № 1259, другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ИПТМУ РАН и иными локальными актами Института в сфере определения правил организации и осуществления образовательной деятельности научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.3. Академический отпуск – это отпуск, предоставляемый обучающимся по медицинским показаниям и в других исключительных случаях.

1.4. К исключительным случаям предоставления аспирантам академического отпуска относятся:

- беременность и роды;
- уход за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;
- уход за тяжело больным ребенком или близким родственником;
- обучение или прохождение стажировок в учебных заведениях иностранных государств;
- прохождение обучения, практики, научно-исследовательской работы за рубежом;
- стихийные бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и др.), препятствующие проведению или посещению занятий и т.п.;
- иные обстоятельства, которые могут быть отнесены администрацией ИПТМУ РАН к разряду исключительных случаев.

1.5. Продолжительность академического отпуска составляет 12 месяцев. В исключительных случаях вопрос об увеличении продолжительности академического отпуска решается директором Института.

2. Основания для предоставления академического отпуска

2.1. Академический отпуск *по медицинским показаниям*:

2.1.1. Основанием для предоставления *академического отпуска по медицинским показаниям* является личное заявление аспиранта с приложением медицинского документа, выданного аспиранту государственным, муниципальным лечебно-профилактическим учреждением здравоохранения по месту постоянного наблюдения обучающегося.

2.1.2. Диагноз заболевания без согласия пациента в медицинском заключении не указывается.

2.2. Академический отпуск по другим исключительным случаям:

2.2.1. Основанием для предоставления *академического отпуска по беременности и родам* является личное заявление обучающейся с приложением справки из женской консультации.

2.2.2. Основанием для предоставления *академического отпуска по уходу за ребенком*:

- до *достижения им возраста полутора лет* является заявление обучающегося (матери или отца ребенка) с приложением копии свидетельства о рождении ребенка, а также справки о том, что второй родитель (мать или отец) ребенка не использует данный отпуск по месту работы;

до *достижения им возраста трех лет* является заявление обучающегося (матери или отца ребенка) с приложением копии свидетельства о рождении ребенка.

2.2.3. Основанием для предоставления *академического отпуска в связи с прохождением обучения*, практики, научно-исследовательской работы *в учебных* или иных *заведениях иностранных государств* является личное заявление аспиранта с приложением копии приглашения или иного документа, подтверждающего факт обучения и выезд за рубеж.

2.2.4. Основанием для предоставления *академического отпуска в связи с произошедшим стихийным бедствием* является личное заявление с предоставлением справки из компетентного органа МЧС РФ.

2.2.5. Основанием для предоставления *академического отпуска в связи с исключительными обстоятельствами* является личное заявление обучающегося с предоставлением документа, подтверждающего исключительность случая.

3. Порядок предоставления и восстановления после академического отпуска

3.1. Предоставление обучающемуся в ИПТМУ РАН академического отпуска проводится приказом директора Института на основании личного заявления и представленных документов, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

3.2. В период нахождения аспиранта в академическом отпуске ему выплачивается стипендия в случаях и на основании соответствующего Положения о стипендиальном обеспечении обучающихся в аспирантуре ИПТМУ РАН.

3.3. Возвращение аспиранта из академического отпуска оформляется приказом директора Института на основании личного заявления обучающегося, в том числе с приложением заключения медицинской комиссии о возможности продолжать обучение для аспирантов, находившихся в академическом отпуске по медицинским показаниям.

3.4. После возвращения аспиранта из академического отпуска ему возобновляется выплата стипендии в ранее установленном размере с первого числа месяца, следующего за месяцем выхода из отпуска, до результатов ближайшей экзаменационной сессии и прохождением промежуточной аттестации.

3.5. Аспирант, обучавшийся на бюджетной основе, после выхода из академического отпуска, продолжает также обучаться на бюджетной основе.

3.6. Аспирант, не вышедший из академического отпуска в срок, установленный приказом об отпуске с указанием его продолжительности, и не приступивший к возобновлению обучения в аспирантуре в течение месяца после окончания академического отпуска без уважительных причин, отчисляется из аспирантуры ИПТМУ РАН в соответствии с Положением об отчислении.