

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ ТОЧНОЙ МЕХАНИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИПТМУ РАН)

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИПТМУ РАН, д.т.н.,
профессор  В.А. Кушников

«21» марта 2016 г.

Принято Ученым советом,
протокол № 3 от «21» марта 2016 г.

Ученый секретарь

 В.А. Ивашенко



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации практики аспирантов Института проблем точной
механики и управления Российской академии наук

Саратов – 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации практики аспирантов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем точной механики и управления Российской академии наук (далее - Институт или ИПТМУ РАН) определяет порядок организации и проведения практики аспирантов (далее – аспиранты, обучающиеся), осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования уровня подготовки кадров высшей квалификации (далее – программы аспирантуры), формы и способы ее проведения, а также виды практики обучающихся.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – МОН РФ) от 19 ноября 2013 г. № 1259, Федеральными государственными стандартами (далее – ФГОС), другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ИПТМУ РАН и иными локальными актами Института в сфере определения правил организации и осуществления образовательной деятельности научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.3. Учебная нагрузка преподавателей, участвующих в реализации практики по программам аспирантуры, определяется Регламентом установления учебной нагрузки научно-педагогических работников, реализующих основные профессиональные программы высшего образования – программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ИПТМУ РАН.

1.4. Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения ИПТМУ РАН, участвующие в образовательной деятельности по реализации программ аспирантуры.

2. Основные характеристики практики

2.1. Практика – вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и является составной частью программы аспирантуры.

2.2. Цели и объемы практики определяются соответствующими федеральными государственными стандартами высшего образования (ФГОС) и программой аспирантуры, реализуемой в ИПТМУ РАН, и осуществляются в соответствии с программой практики.

2.2.1. Программа практики устанавливает объем и структуру практики (в зачетных единицах, часах, неделях); требования к содержанию и результатам практики, в том числе в период ее прохождения; особенности проведения практики, включая базы практики, и т.д.

2.2.2. Требования, порядок разработки, утверждения программ практики осуществляется в соответствии с Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ИПТМУ РАН.

2.3. ИПТМУ РАН обеспечивает проведение практики в соответствии с ФГОС, программой аспирантуры с учетом ее направленности (профиля), календарным графиком

учебного процесса, учебным планом (рабочим учебным планом) и рабочей программой практики.

2.4. Основными видами практики аспирантов в ИПТМУ РАН с учетом ФГОС являются: педагогическая и профессиональная практики. Практика в общем виде направлена на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в соответствующих сферах (педагогической и профессиональной).

2.4.1. В рамках педагогической практики аспирант осуществляет педагогическую деятельность по дисциплинам и курсам, профильным направлению и направленности подготовки, по которым аспирант обучается, а именно: осваивает современные образовательные технологии, инновационные методики преподавания; участвует совместно с руководителем практики в разработке учебно-методической документации. Педагогическая практика является обязательной.

2.4.2. В рамках профессиональной практики аспирант осуществляет деятельность, рассчитанную на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по направлению подготовки, по которому обучается аспирант, с учетом направленности (профиля) программы и в зависимости от темы диссертационного исследования. Профессиональная практика является обязательной.

3. Особенности проведения практики

3.1. Практики в ИПТМУ РАН реализуются:

3.1.1. На базах практики – в структурных подразделениях ИПТМУ РАН, а также профильных учреждениях, организациях, предприятиях (далее по тексту – иных организациях) с учетом направленности (профиля) программы подготовки аспиранта.

3.1.2. В ИПТМУ РАН используется стационарный способ проведения практики – в структурных подразделениях Института или в иных организациях, расположенных на территории г. Саратова.

3.1.3. В ИПТМУ РАН предусмотрено проведение практик непрерывно или распределенно. Непрерывным считается проведение практики путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики. Распределенным считается проведение практики путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий в соответствии с рабочей программой практики.

3.2. При реализации практики возможно сочетание различных способов, видов и периодов их проведения. Конкретные виды, способы, периоды проведения практики устанавливаются ИПТМУ РАН самостоятельно с учетом требований ФГОС и спецификой программы аспирантуры в соответствии с ее направленностью (профилем).

3.3. Проведение практики, реализуемой на базе иных организаций, осуществляется ИПТМУ РАН на основе договоров. Профиль иной организации должен обеспечивать реализацию компетенций, закрепленных за практикой программой аспирантуры.

3.4. Общее руководство практикой осуществляет заведующий аспирантурой. В отдельных случаях, в т.ч. для практик, проводимых в иных организациях, может назначаться руководитель практики от ИПТМУ РАН из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу из числа научных сотрудников ИПТМУ РАН.

3.5. Аспиранты, осваивающие программу аспирантуры, при прохождении практики в ИПТМУ РАН или иных организациях:

- выполняют задания, предусмотренные программой практики и индивидуальным заданием на практику;
- соблюдают действующие в ИПТМУ РАН и иной организации правила трудового распорядка, требования охраны труда и техники безопасности;
- несут ответственность за выполняемую на практике работу и ее результаты наравне со штатными работниками.

3.6. Иные организации, принимающие аспирантов ИПТМУ РАН на практику в соответствии с договором:

- соблюдают, согласованные с ИПТМУ РАН, сроки и (или) календарные графики прохождения практики;
- назначают, при необходимости, квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях организации;
- предоставляют аспирантам-практикантам возможность пользоваться лабораториями, компьютерными классами, методической, технической и другой документацией, имеющейся учебной, научной и технической литературой, услугами библиотеки;
- обеспечивают аспирантам условия безопасной работы, проводят обязательные инструктажи по технике безопасности и охране труда;
- обеспечивают и контролируют соблюдение аспирантами-практикантами правил внутреннего трудового распорядка, установленного в данной организации;
- дают оценку (отзыв) по результатам (итогам) прохождения практики аспирантами ИПТМУ РАН.

4. Подведение итогов практики

4.1. Промежуточная аттестация по практике осуществляется в периоды, установленные календарным графиком учебного процесса, учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики в соответствии с Положением о текущей аттестации аспирантов ИПТМУ РАН. Основной формой промежуточной аттестации аспиранта по практике является письменный отчет.

4.2. Положительный результат промежуточной аттестации по практике аспиранту в виде зачета с оценкой (дифференцированного зачета) или просто зачета приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости аспирантов и назначении им стипендии. Обучающиеся, не прошедшие практику без уважительных причин или получившие неудовлетворительную оценку за практику, считаются имеющими академическую задолженность и могут быть отчислены из аспирантуры в порядке, предусмотренном Положением об отчислении из аспирантуры обучающихся в ИПТМУ РАН.

5. Особенности проведения и материальное обеспечение практики

5.1. Для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья практика проводится с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее – индивидуальные особенности).

5.2. Продолжительность рабочего времени (дня) аспиранта при прохождении практики в ИПТМУ РАН и иных организациях составляет не более 40 часов в неделю, для аспирантов, имеющих 1,2 группу инвалидности – не более 35 часов в неделю.

5.3. При наличии в иной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с аспирантом может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности. С обучающимся, проходящим практику, может быть также заключен гражданско-правовой договор.

5.4. На аспирантов, принятых в ИПТМУ РАН или иную организацию на должности и одновременно проходящих практику, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации.

5.5. В период прохождения практики обучающимся, получающим предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии, осуществляется выплата указанных стипендий независимо от получения ими денежных средств по месту прохождения практики.