

**Основные положения программы развития  
Федерального исследовательского центра "Саратовский научный центр Российской  
академии наук" (ФИЦ СНЦ РАН)  
на 2023-2028 гг.**

**Миссия, позиционирование, стратегические цели ФИЦ СНЦ РАН**

ФИЦ СНЦ РАН - один из ведущих в России научно-исследовательских центров широкого профиля осуществляющий фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования в области комплексных физико-технологических проблем энергетики, физики, механики и математики, биологии, экономики и социологии.

*Миссия центра* - проведение прорывных исследований, направленных на развитие стратегически важных разработок для обеспечения устойчивого социально-экономического развития Саратовского региона и России в целом.

*Стратегические цели:*

- Повышение качества фундаментальных и прикладных исследований по направлениям, которые являются стратегически важными для опережающего развития российской науки.
- Развитие междисциплинарных научных исследований.
- Создание наукоемких технологий, отвечающих Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса Российской Федерации, национальному проекту «Наука и университеты».

**Современное состояние**

В ФИЦ СНЦ РАН был создан в 2021 году путем присоединения 5 организаций: Институт биохимии и физиологии растений и микроорганизмов (ИБФРМ РАН), Институт аграрных проблем РАН (ИАГП РАН), Институт проблем точной механики и управления РАН (ИПТМУ РАН), Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного РАН (ПНИИЭО АПК), Отдел энергетических проблем к Саратовскому научному центру Российской академии наук. В настоящее время присоединенные институты имеют статус обособленных структурных подразделений. В ФИЦ СНЦ РАН работают 288 человек, из них 181 – научные сотрудники, в том числе академик и два члена-корреспондента РАН, 48 докторов и 97 кандидатов наук. ФИЦ СНЦ РАН выполняет государственное задание со значительным превышением плановых показателей, а научные сотрудники центра являются одними из наиболее цитируемых ученых в своей области. В то же время, с учетом современных требований, стоящих перед российской наукой, центру требуется обновление программы развития, выход на качественно новый уровень управления, развитие кадрового потенциала и укрепление материально-технической базы.

**Стратегические направления развития и мероприятия программы**

**Направление 1 Повышение качества научных исследований по основным направлениям деятельности**

Мероприятие 1.1 Внедрение усовершенствованной системы мониторинга результативности научной и научно-технической работы на основе передовых современных практик и с учетом особенностей мультидисциплинарного характера исследований.

Мероприятие 1.2 Внедрение системы поощрений (премирований) за получение результатов мирового уровня и перевыполнения плановых индикаторных показателей

Мероприятие 1.3 Развитие интеграции между обособленными структурными подразделениями.

**Направление 2 Сохранение и развитие кадрового потенциала, привлечение ведущих ученых, совершенствование системы оплаты труда**

Мероприятие 2.1. Разработка и реализация механизмов привлечения и закрепления молодых талантливых научных кадров, в том числе путем создания молодежных лабораторий с использованием возможностей национального проекта «Наука» и внутренних резервов.

Мероприятие 2.2 Развитие кооперации с университетами на региональном и федеральном уровне с целью участия в Программе «Приоритет 2030», участие в проектах создания лабораторий мирового уровня под руководством ведущих ученых.

Мероприятие 2.3 Открытие и/или возобновление работы диссертационных советов по тематикам подготовки научных кадров, в первую очередь в области биохимии и микробиологии

Мероприятие 2.4 Оптимизация системы мотивации сотрудников всех категорий и подразделений с увеличением доли переменной составляющей, определяемой результативностью индивидуальной и коллективной деятельности

Мероприятие 2.5 Развитие системы оплаты труда с целью доведения медианной зарплаты научных сотрудников до 200% от средней по региону и медианной зарплаты инженерно-технических сотрудников до 100% от средней по региону

### **Направление 3 Развитие материально-технической базы**

Мероприятие 3.1 Обеспечения участия центра и обособленных структурных подразделений в федеральных и ведомственных программах развития материально-технической базы научных организаций

Мероприятие 3.2 Создание условий для выполнения внебюджетных проектов совместно с организациями различных форм собственности, а также в рамках функционирования центра коллективного пользования научным оборудованием

Мероприятие 3.3 Участие в федеральной адресной инвестиционной программе и ведомственных программах капитального ремонта

### **Направление 4 Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов**

Мероприятие 4.1 Разработка и реализация информационной системы документооборота и управленческого учета, позволяющей осуществлять прозрачное и эффективное планирование и контроль результатов

Мероприятие 4.2 Обеспечение информационной открытости принятия управленческих решений, в том числе путем информирования сотрудников с использованием мессенджеров и социальных сетей

Мероприятие 4.3 Повышение научной репутации и позитивного имиджа центра на федеральном и региональном уровне.

Мероприятие 4.4 Оптимизация структуры управленческих и хозяйственных подразделений центра и обособленных структурных подразделений с целью избегания дублирующих функций

### **Бюджет программы и источники финансирования**

Объем бюджетного финансирования для реализации программы на 2023 год составляет 383,7 млн. руб. Объем внебюджетного финансирования на 2023 год составляет 112,4 млн. руб. Из них по источникам финансирования: 7,8 млн. руб. за счет доходов от собственности; 14,2 млн. руб. за счет доходов от оказания услуг, выполнения работ; 41,1 млн. руб. за счет средств фонда ОМС; 29,6 млн. руб. за счет средств грантов; 19,7 млн. руб. за счет прочих источников.

С учетом запланированных мероприятий по привлечению внебюджетного финансирования, привлечения средств национальных проектов ожидаемый рост объемов финансирования должен составить за 5 следующих лет не менее 15% от текущего общего объема финансирования программы развития.

### **Ожидаемые результаты реализации программы**

Реализация программы развития в последующие 5 лет позволит достичь следующих индикаторных показателей: доля молодых ученых до 39 лет в общей численности исследователей - не менее 50%; количество созданных новых лабораторий – не менее 4; вхождении центра в top-25 организаций России по данным международного рейтинга научных организаций SCImago; удельный объем средств, полученных из внебюджетных источников – не менее 40%; число созданные диссертационных советов – не менее 2; доля недвижимого имущества в нормативном состоянии – 100%, объем обновленного приборного парка – не менее 50%.

Реализация программы обеспечит закрепление роли ФИЦ СИЦ РАН как ведущей научной организации Приволжского федерального округа, а также создаст условия для дальнейшего развития.

07.11.2023 доктор физ.-мат. наук



Хлебцов Б.Н.